



## 2005

# 10月号

主な記事

- 経営者倶楽部/節税倶楽部
- MMIグループ10月セミナーのご案内
- 社会保険通信/会長コラム
- 大好評! 毎日配信しています! 「dailyコラム」

10月のご案内

## 社外役員会「タクシー広告業務を軌道に乗せる為に」

経営者倶楽部

今回は、経営者倶楽部の本来の主旨であります社外重役会議を開催いたしたいと思っております。

屋根の上に、現在だとタウンページの広告を載せたタクシーを、皆様も時々見かけられると思いますが、タクシーの屋根とボディに広告を企画する業務を展開中の株式会社 大化社様のご相談です。新規事業として始めて1年以上経ちましたが、なかなか軌道に乗りません。皆様のアイデアとお知恵を拝借いたしたいと思っております。

他社の問題点は比較的良く見えるものです。それを他山の石として、自社を振り返るのにも良い契機になると思っております。

皆様のご協力で、是非、株式会社 大化社 様の新規事業を、軌道に乗せたいと思っております。



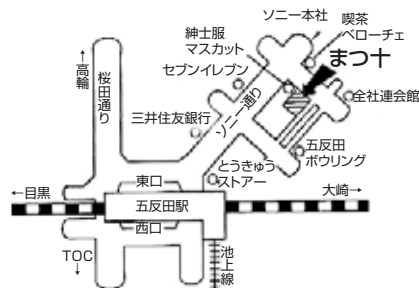
= 記 =

報告者/株式会社 大化社 代表取締役 小橋康章 氏

コーディネーター/株式会社 エム・エム・アイ 高橋節男

日時 平成17年10月27日(木) PM6:00~  
場所 割烹「まつ十」

〒141-0022 東京都品川区東五反田2-3-10  
レジェンド五反田1F  
Tel 03-3441-4045



JR五反田駅東口 徒歩3分

参加費 メンバー 無料  
オブザーバー 10,000円

申込み 10月15日までにご連絡をお願いいたします。

詳細・お問い合わせ/MMI担当 鈴木 まで。

Tel 03-3778-2311

## 節税倶楽部セミナーのお知らせ

日時/10月27日(木) 午後2時から午後5時まで

場所/きゅりあん 第3グループ室

セミナー詳細につきましては会員の方に案内を送付いたします。



10月13日~15日はMMIグループ全体社外研修の為臨時休業とさせていただきます。  
ご迷惑をおかけいたしますがご了承願います。

## 10月のセミナー

MMIグループでは毎月様々なセミナーを開催し、経営者の方々に経営に役立つ情報を提供しています。

ご希望のセミナーにチェックをいれ、下記申込書に必要事項を記入の上、FAXにてお申し込みください。

追って 詳細をお送りいたします。



### 「やさしい 経営計画」

10月6日(木) 18:00~20:00 (2,000円)

昨今経営計画の作成の重要性が注目を浴びています。そこでまず最初に『経営計画とはどういったものか?』・『経営計画は何のためにあるのか?』等の基本概念を理解していただく研修を開催いたします。内容は基本的な事が中心となりますので経営計画に興味のある方はその前段としてご活用下さい。

### 「社長の為の経営戦略会計 概論 編」

10月11日(火) 18:00~20:00 (3,000円)

貸借対照表と損益計算書の見方と分析方法。資金繰りの秘密について。

自社の決算書の分析を行います。(決算書お持ちください)

### 「社長の為の経営戦略会計 経営計画 編」

10月20日(木) 18:00~20:00 (3,000円)

付加価値をどう増やすか、自社適正借入金とは利益はどうしたら出るのか?

キャッシュフローなどをやさしく解説いたします。

(シミュレーションプログラム進呈)

### 「社長の為の経営戦略会計 人事戦略 編」

10月26日(水) 18:00~20:00 (3,000円)

人件費を戦略的に捉える、固定費の考え方、経営全体に対する人件費の役割などを解説します。(シミュレーションプログラム進呈)

### 「サラリーマン法人化 ~新しい雇用の提案~」

10月31日(月) 18:00~20:00 (2,000円)

「サラリーマン法人化」は、現在の労働条件を維持したまま、自らを法人化。企業はサラリーマン法人と業務委託契約等を結ぶ。サラリーマンの自立、自己責任意識を高め、企業の長期的視野の経営確立、質の高い企業価値を創造して社会に貢献することを目指していきます。

企業にとっての「人材」とサラリーマンにとっての「企業」がもっとよい関係かを考え、実践していきます。

## セミナー会場

株式会社エム・エム・アイ 4Fシュミレーション室  
〒140-0014 品川区大井1-7-6THビル

お問い合わせ：03-3778-2311



JR・東急大井町線  
「大井町駅」徒歩3分

## セミナー申込書

貴社名

参加者名

E-mail

Tel.

申し込みはファックスで 03-3778-2326 (このページをお送りください。)

10月は、社会保険料の変更時期です。4月や5月の昇降給にあわせて、7月・8月の月額変更届を提出してある方は、すでに保険料の変更をされているかと思います。9月の月額変更に該当する方、算定基礎届を提出された方は、10月給与より、保険料を変更されることが多いかと思います。(一部9月より変更される会社もあります。)

去年の同時期も同じような記事であったかと思いますが、去年とは少し段取りが違います。去年は10月に算定基礎届による変更があり、11月に法律の改正による変更がありました。今年から2017年までの間、毎年10月に算定基礎届による変更と、法律改正による段階的な保険料アップが同時に変更することになります。去年はひと月に1つのチェックで済んでいたものが、今年からは2つのチェックが必要になります。給与計算担当者は特に注意が必要となりますので、下記のポイントについてご注意ください。

### <チェックポイント1>

算定基礎届による標準報酬の入力と、決定通知書とあっているかの確認。

以前は、届出用紙により届を行う事業所が大半でしたが、近年は電子申請やフロッピーディスクによる届出も増えてきています。これらの届出は大変便利である反面、紙ベースよりチェックがしにくく、入力ミスによる届出の誤りも多いと思います。必ず、社会保険事務所等から戻ってきた決定通知書と今一度確認をし、給与計算ソフト等の情報とあっているかを確認してください。

### <チェックポイント2>

厚生年金保険料率の変更

厚生年金保険料率が、労使合計で139.34/1000から142.88/1000へと変更になります。変更になるのは、「厚生年金保険料率」だけであり、「健康保険料率」(政府管掌の場合。その他健康保険組合にご加入の場合は、各健康保険にご確認ください。)は変更いたしません。また、厚生年金基金に加入している事業所では、基金に加入していることによる、「免除保険料率」があるため、上にあげた率とは多少差があります。基金により、免除保険料率も異なります。詳しくは、基金より通知があるかと思しますので、そちらでご確認ください。

### <チェックポイント3>

算定基礎届に該当しない方の確認

算定基礎届及び9月の月額変更に該当したかたは、上記1、2ともチェックをきっちり出来ると思います。しかし、7月・8月の月額変更に該当した方は、一度チェックをしているので、厚生年金保険料の変更がなされているのか、今一度ご確認が必要かと思えます。

これらのことを中心にご確認いただき、最終的には、10月中旬に社会保険事務所等から送られてくる納入通知書と給与計算の結果が合っているのかをご確認ください。

株式会社渡邊事務所

## 海に見えるリゾート・スパ (ヒルトン・ホテル小田原リゾート・スパ)

### 会長コラム

狭い舗装道路を車(友人Hさんの自家用車)で上る。左サイドの遥か下には相模湾の海が拡がって、春霞みにつつまれ銀色に光っていた。

「ここが根府川の駅ですよ」Hさんが運転席から言う。

「はあ、なるほど、昔のままですなー」半世紀前の小さな長閑な駅があった。

駅前を過ぎ少し行くと道幅の広い素晴らしい道路がリゾート地区らしい芝生の間を走り、その先に12F建てのホテルが見えてきた。

広大な敷地に聳える感じのホテル、芝生の庭園にはガラス張りの緑色のチャペル、これははウエディング用らしい。なだらかな傾斜を画いて相模湾を望んでいる芝生に瀟洒なコテージが数個見える。ホテルの左サイドにガラス張り、ドーム屋根の温泉プールがある。この辺りでは最高のロケーションを占めて、所謂絶景である。

1Fのロビーの天井と広いフロアに点在するソファはシックな色調のデザインで統一され格調の高い感じである。

「このシックな感覚は素晴らしいですねー」Hさんは感嘆する。

「いや、たいしたものですね。華麗な感じで落ち着いてますね。いいデザインですね」

ホテル内にはレストランやイベント・ホールなどがある。

アジアンフェヤー	1F	フローラ	1F
ステーキ・フェヤー	2F	スカイラウンジ・アティカ	12F
エギゾチック・ビュフェ	1F	あすぼう・キズ・クラブ	1F

などなど

平成17年春の休日、Hさん夫妻と私達夫婦はこのレストラン・フロアでバイキングの昼食をして、相模湾の眺望を観光しに来たのだ。

昼食をすませて私達は付属スポーツ施設ゴルフのパター・コースで遊び、快晴ののどかな休日を快適に過ごした。誰にも文句を言へない楽しい一日であった。

しかし、これとは反対に私の頭の中では不快な思いが漂うのを消す

ことが出来なかった。この豪華施設が素晴らしければ、それに比例して私の不快な感情は強まるのであった。

情報が公開されていないので、詳細の事実は分からないが「巨大な税金の無駄遣い」の一例を見せられている感じなのだ。

以下、その後資料から分かったことは次の通りである。

平成5年6月特殊法人、雇用・能力開発機構(以前は雇用・能力開発事業団と言った)は勤労者福祉施設として455億円の公金を使ってこれを建設した。その後経営が成り立たず平成10年になって小田原市に8億5千万円で売却した。小田原市はこの経営をヒルトン・ホテルに委託して運営している。現在この経営がどのようになっているか分からないが、民間の事業であるから、それなりの責任感により運営されているのだろう。

しかし、雇用能力開発機構の売却損446億5千万円の損失は一体誰が負担するのだろうか。誰がこのような計画を作ったのだろうか。そして誰のお金を使っているのだろうか。そして、これらの責任は誰がとるのだろうか。すべて不明確である。

私の考で、ハッキリしていることは、このお金は結局税金で負担するのだろうか、と言うことだ。そして、公金であるので誰も文句を言わないのである。その結果誰も責任を負わないで済むと言うことなのである。聞くとところによると、このような事例はこの特殊法人について2000件もあるそうだ。

単純に計算して89兆2千億となる。

これは特定の特殊法人に関することである。

これ以上考えることは私には出来ない。

これで日本の財政が破綻しなければ不思議であると思うが、貴方はどう思いますか？

著者 会長 高橋 信行

# 【dailyコラム】大好評！ 毎日配信しています！

MMInewsに掲載をしていました税金百話がバージョンアップして「dailyコラム」になりました。税金・会計・経営に関することを読みやすい、わかりやすい文章でお送りしています。配信を始めて1ヶ月・・・皆様からの感想を今月はお伝えいたします！

d a i l y コ ラ ム !



## ● 経営者のかたより

- ・わかりやすく読みやすい、理解しやすい
- ・メールで来るので時間のあるときに読める、申し訳ないが興味のないものについて削除することも簡単でいい。

## ● 経理担当者より

これから毎回拝見するのが楽しみです。生前贈与の件もう少し詳しく知りたいかな・・・

## ● 事務員より

経理のことなどあまりわからないのですが、コラムを読んでいると興味がわいてきます昼休みにちょこっと読むのにいいです

DAILYコラム定期購読をご希望の方は

EMAILにて

- ・会社名
- ・お名前
- ・EMAILアドレス

を明記のうえ

dailycolumn@m-m-i-g.comまでお送りください。

## 10月の税務

1 土 2 日 3 月 4 火 5 水 6 木 7 金 8 土 9 日 10 月	10月11日	9月分源泉所得税・住民税の特別徴収税額の納付
11 火 12 水 13 木 14 金 15 土 16 日 17 月 18 火 19 水 20 木 21 金 22 土 23 日 24 月 25 火 26 水 27 木 28 金 29 土 30 日 31 月	10月17日	特別農業所得者への予定納税基準額等の通知
	10月31日	個人の都府県民税及び市町村民税の納付（第3期分） 8月決算法人確定申告 <法人税・消費税・地方消費税・法人事業税（法人事業所税）・法人住民税> 2月、5月、8月、11月、決算法人の3ヶ月ごとの期間短縮に係る確定申告<消費税・地方消費税> 2月決算法人の中間申告<法人税・消費税・地方消費税・法人事業税・法人住民税>……半期分 法人・個人事業者の1ヶ月ごとの期間短縮に係る確定申告<消費税・地方消費税> 消費税の年税額が400万円超の2月、5月、11月決算法人・個人事業者の3ヶ月ごとの中間申告<消費税・地方消費税> 消費税の年税額4,800万円超の法人・個人事業者の1ヶ月ごとの中間申告<消費税・地方消費税>

## 松下幸之助 一言集

経営の若さとは

一般的に人間は年齢を加えるとともに若さが失われていきます。けれども、そういう中でも、なお若さを失わないという人もいます。それはどういうことかという、心の若さです。企業においても、大切なのはそういう精神的若さでしょう。言いかえれば、経営の上に若さがあるかどうかということです。そして、経営の若さとは、すなわちその企業を構成する人々の精神的若さ、とりわけ経営者におけるそれではないかと思うのです。経営者自身の心に躍動する若々しさがあれば、それは全従業員にも伝わり、経営のあらゆる面に若さが生まれて、何十年という伝統ある企業でも若さにあふれた活動ができるようになると思います。

## 編集後記

新聞を読まずに古新聞として出すことが多くなり、9月から新聞を取るのを止めてしまいました。

毎日目を通していただけではないのですが、ポストを開いて新聞が入っていないとなんとなく寂しい感じがします。隣にあって当たり前のものが急になくなると寂しい。

この感覚は为什么呢？



MMIグループはISO 9001：2000を取得し、日々お客様の満足を追求します。